

PATVIRTINTA

Jonavos vaiko ir šeimos gerovės centro  
direktorius 2018 m. gruodžio 31 d.  
įsakymu Nr. V1-126

## **JONAVOS VAIKO IR ŠEIMOS GEROVĖS CENTRO 2019-2021 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

Naudodami protą ir širdį, darykime viską, kas gera, gražu, teisinga ir šventa.

### **I. ĮSTAIGOS VIZIJA**

Užtikrinti vaiko gerovę, saugumą, siekiant pozityvios jo socializacijos ir integracijos į visuomenę, skatinant visavertę asmenybės raišką.

### **II. ĮSTAIGOS MISIJA**

Priimame ir mylime globojamą vaiką tokį koks jis yra. Kuriame jaukią, šiltą kūrybinę erdvę – namus. Įtraukiame globojamus (rūpinamus) vaikus į įvairiausią veiklą, sudarome sąlygas protiniam ir fiziniam vystymuisi, perimti tautos kultūros pagrindus. Padedame globojamiems (rūpinamiems) vaikams atskleisti žmogiškąsias vertybes ir jomis grįsti savo gyvenimą, pasiruošti savarankiškam gyvenimui, sėkmingai integracijai į visuomenę.

### **III. ĮSTAIGOS FILOSOFIJA**

Mūsų įstaiga remiasi humanistinio ugdymo filosofija, kurios pagrindinės vertybės yra meilė ir pagarba globojamam (rūpinamam) vaikui, grožis, teisingumas ir gėris. Humaniškųjų vertybių ugdymui yra esmingai svarbu ir išlaikyti šias vertybes pabrėžiančią atmosferą, ką ir stengiasi padaryti mūsų įstaigos bendruomenė. Vaikai rado natūralų atvirumą ir imlumą estetinėms, etinėms, tautinėms ir dvasinėms vertybėms, todėl mūsų pareiga - dėti rimtas ir planingas pastangas viso vaiko galių plėtrai ir aukštųjų vertybių puoselėjimui. Vadovaudamiesi demokratiškumo, humaniškumo principais, garantuojame globojamų (rūpinamų) vaikų ir darbuotojų saugias darbo ir tobulėjimo sąlygas. Svarbiausia – pagarba vaikui, jo teisėms ir nepriklausomybei, darbuotojų reikšmingumo pripažinimas, jų kompetencijos ugdymas, asmeninės kompetencijos skatinimas.

Duodu, kad duotum.

### **IV. ĮSTAIGOS VERTYBĖS**

Vaikas - visur ir visada - pirmiausia vaiko interesai.

Tolerancija - kiekvieną priimame tokį, koks jis yra.

Profesionalumas - atsakingas požiūris į darbą ir aukšta kompetencija.

Lankstumas – naujovių priėmimas, klaidų pripažinimas, tobulėjimas.

### **V. ĮSTAIGOS PRINCIPAI**

1. Pagarba, tolerancija ir dėmesys globojamiems (rūpinamiems) vaikams.

2. Humaniškumas, demokratiškumas, tautiškumas, pilietiškumas, integralumas ir nuolatinis atsinaujinimas.
3. Gerbti visų bendruomenės narių laisves ir teises
4. Bendravimas ir bendradarbiavimas įgyvendinant valstybės, savivaldybės ir centro politiką.

## **VI. ĮSTAIGOS VYSTYMO STRATEGINIAI TIKSLAI**

1. Siekti globojamo (rūpinamo) vaiko asmenybės skleidimosi, ugdant savimi ir savo gebėjimais pasitikintį žmogų.
2. Užtikrinti globos kokybę ir veiksmingumą.
3. Užtikrinti kokybišką ir efektyvų paslaugų teikimą globiamiems (rūpinamiems) vaikams.
4. Kokybiško globojamiems (rūpinamiems) vaikams pritaikyto maitinimo organizavimas.
5. Plėtoti bendradarbiavimą su valstybės, savivaldybės institucijomis, visuomeninėmis, religinėmis organizacijomis.
6. Vykdyti globojamų (rūpinamų) vaikų elgesio korekcija, formuoti būtinus socialinius įgūdžius.
7. Tobulinti strateginį valdymą.

## **VIII. APLINKOS IR IŠTEKLIŲ ANALIZĖ**

### **IŠORĖS VEIKSNIAI**

#### **Politiniai veiksniai:**

Jonavos vaiko ir šeimos gerovės centras (toliau – centras) yra Jonavos rajono savivaldybės įsteigta biudžetinė stacionari socialinių paslaugų įstaiga, finansuojama iš savivaldybės biudžeto, vykdanči valstybės ir savivaldybės deleguotas funkcijas socialinės paramos srityje, teikianti globos (rūpybos), ugdymo (mokymo, lavinimo, įgūdžių, gebėjimų ir vertybinių nuostatų formavimas) ir socialines paslaugas našlaičiams, be tėvų globos likusiems vaikams, kuriems nustatyta laikinoji ar nuolatinė globa (rūpyba), arba laikinai vaikų globos namuose apgyvendintiems vaikams tol, kol bus išspręstas jų gražinimo tėvams arba globos (rūpybos) nustatymo klausimas.

Pastaraisiais metais vyksta esminiai pokyčiai įtakoiantys socialinės apsaugos politiką Lietuvoje, vaiko ir šeimos gerovės centro darbui. Tai pirmiausiai Lietuvos Respublikos įstatymai, Vyriausybės nutarimai ir kiti teisės aktai, reglamentuojantys socialinę apsaugą. Vykdydamas paslaugas centras orientuojasi į Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įgyvendinamas užimtumo ir socialinės politikos priemones.

Centro veiklos kryptys yra nustatyti vadovaujantis Jonavos rajono savivaldybės strateginiais ir prioritetiniais tikslais, kurie yra reguliariai koreguojami, atsižvelgiant į aktualius Savivaldybės sprendimus socialinės apsaugos klausimais.

Narystė Europos Sąjungoje yra svarbus veiksnys, sąlygojantis įvairius socialinius pokyčius Lietuvoje, ji sudaro sąlygas kelti ekonominės gerovės ir gyvenimo kokybės lygį. Centrai atsiveria galimybės pasinaudoti struktūrinių fondų lėšomis.

#### **Ekonominiai veiksniai:**

Ekonominiai sunkumai lemia įvairias socialines problemas: priklausomybę nuo alkoholio, narkotikų, nemažą savižudybių lygį ir pan. Svarbiausi uždaviniai ir toliau išlieka skurdo ir socialinės atskirties mažinimas. Centro finansavimas priklauso nuo Lietuvos Respublikos ekonominės būklės. Steigėjo skiriamų lėšų pakanka minimaliai organizuoti veiklą. Centras turi paramos gavėjo statusą.

#### **Socialiniai veiksniai:**

Socialinės apsaugos sistemai didelės įtakos turi socialiniai pokyčiai, demografinė situacija. Pagrindiniai paskutinių metų demografiniai pokyčiai yra: stipriai sumažėjęs gimstamumas, esantis

gerokai žemiau ribos, galinčios užtikrinti kartų kaitą. Neigiamas gyventojų prieaugis, didėjanti tradicinės šeimos institucijos transformacija, migracijos srautai. Šių pokyčių pasekmė – Lietuvos gyventojų skaičiaus mažėjimas. Gyventojų senėjimą didžiaja dalimi lemia gimstamumo mažėjimas ir vidutinės gyvenimo trukmės ilgėjimas. Didėjant pagyvenusių žmonių daliai (senėjant amžiaus struktūrai), būtina laiku atlikti apsvaistytus visuomenės adaptavimo veiksmus praktiškai visose gyvenimo sferose. Visuomenės demografinis senėjimas verčia peržiūrėti ir naujiems poreikiams pritaikyti turimus visuomenės išteklius taip pat ir socialinėje srityje. Senstant populiacijai, mažėja dirbančių žmonių skaičius, didėja socialinių paslaugų ir globos poreikis ir tuo pačiu išlaidos socialinei apsaugai. Gyventojų amžiaus struktūros pokyčiai įtakoja naujų socialinių problemų atsiradimą, auga poreikis teikti naujas socialines paslaugas. Visi į centrą atvykstantys vaikai yra iš Jonavos rajono nefunkcionalių, socialinės rizikos šeimų. Beveik visi patyrę smurtą, prievartą, skurdą, nepriežiūrą. Vaikų socialinė branda žymiai atsilikusi nuo fizinės. Apgyvendinama vis daugiau vaikų, padariusių administracinius ir netgi baudžiamosios teisės pažeidimus. Dauguma apgyvendinamų vaikų vadovaujasi asocialiomis vertybėmis, emociškai išbalansuoti, neadekvačiai reaguojantys į aplinką, agresyvūs, nesilaikantys priimtinių elgesio normų. Šiems paaugliams suteikti reikiamą pagalbą sunku, nes jie atsisako siūlomos pagalbos ir konsultacijų, dažnai ignoruoja priimtus sprendimus, nesivadovauja specialistų rekomendacijomis.

Visuomenės nuomonė apie centre gyvenančius vaikus yra prieštaringa. Vieni labai užjaučia vaikus, mano kad jie yra skriaudžiami, kiti nusiteikia priešišškai. Vertinant centre gyvenančių vaikų elgesį pastebima, kad visuomenė ne visada vadovaujasi protingumo principais, nesilaikoma teisių – pareigų balanso principo, staigiai tikimasi šimtaprocentinio elgesio pokyčio.

### **Technologiniai veiksniai:**

Augant informacijos srautams ir vystantis kompiuteriniai technikai, kuriantis informacinei visuomenei, plintant IT panaudojimui tai tampa svarbiu iššūkiu darbuotojams. Informacinės visuomenės plėtra ir informacinių bei komunikacijos technologijų galimybės ne tik leidžia mažinti darbo sąnaudas, paspartinti darbo procesus, bet ir tobulinti teikiamų socialinių paslaugų kokybę, atsiranda galimybė operatyviai keistis informacija ir duomenimis su kitomis institucijomis. Vis didesnė gyventojų dalis turi galimybę naudotis šiuolaikinėmis informacinėmis, komunikacinėmis priemonėmis, o tai skatina klientų aptarnavimo ir paslaugų teikimo modernizavimą. Kiekvienoje šeimynoje yra: 2 kompiuteriai, internetinė prieiga, muzikinis centras, namų kinas, visa būtinė technika, filmavimo kamera ir fotoaparatai.

Įstaiga turi 3 automobilius, vaizdo projektorių, lauko ir vidaus stebėjimo kameras.

### **IŠTEKLIAI (vidaus veiksniai)**

#### **Teisinė bazė:**

Centras yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo. Centras teikia socialines paslaugas našlaičiams ir be tėvų globos likusiems vaikams nuo gimimo iki 18 metų. Įstaigos steigėjas - Jonavos rajono savivaldybės taryba. Centras savarankiškai ar/ir kartu su valstybės ar nevyriausybinėmis institucijomis ir/ar organizacijomis, kitais socialiniais partneriais, rengia ir įgyvendina socialines programas bei kitas socialines priemones, vykdo kitas Lietuvos Respublikos įstatymais, Vyriausybės nutarimais, steigėjo sprendimais ir kitais teisės aktais pavestas funkcijas, vadovaujasi Socialinių paslaugų katalogu, socialinių paslaugų įstatymu, higienos norma HN 124-2014, socialinės globos normų aprašu. Įstaiga turi patvirtintus ir įregistruotus nuostatus, higienos pasą, maisto tvarkymo pažymą, licenciją socialinei globai teikti - institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) likusiems be tėvų globos vaikams, socialinės rizikos vaikams, sutvarkyti pastato ir žemės dokumentai jie užregistruoti juridinių asmenų registre. Parengti vidaus veiklą reglamentuojantys dokumentai.

**Organizacinė struktūra:**

Centro struktūra suformuota pagal vykdomas funkcijas. Struktūrą sudaro: administracija, tiesiogiai su vaikais dirbantys personalas, techninis personalas. Direktorius įsakymu patvirtinta įstaigos valdymo struktūrą. Darbuotojų pareigybės aprašymuose įvardijamas pavaldumas ir atliekamos funkcijos. Įstaigoje veikia: įtaigos taryba, vaikų taryba, vaiko gerovės komisija, krizių valdymo komanda, socialinės globos kokybės įsivertinimo grupė, individualių socialinių globos planų peržiūros komisija.

**Žmogiškieji ištekliai:**

Centrai patvirtinti 50,5 etatai: 1 etatas direktorius, 1 – direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, 1- direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams, 6- socialinio pedagogo, 6- socialinio darbuotojo, 1 - neformalaus ugdymo pedagogo, 1- psichologo, 1- vyriausiojo socialinio darbuotojo, 21,3 socialinio darbuotojo padėjėjo, 1- raštvedžio – sekretoriaus, 3 virėjo, 1 – sandėlininko, 0,5 – valytojos, 05 - kiemsargio, 1,5 - pastato remonto darbininko, 0,5 – siuvėjo, 0,5 – dietisto, 1 – vairuotojo, 0,2 – kasininko, 1- slaugytojo, 05- spec. pedagogo.

**Planavimo sistema:**

Centro darbo praktika yra pakankamai nusistovėjusi, personalas ją gerai žino. Iki šiol centras turėjo savarankišką strateginį planą ir vykdė metinę veiklos programą, centro kompetencijoje esančius tikslus ir uždavinius. centre rengiami metiniai šeimynų ir specialistų veiklos planai. Centro veiklos planą, strateginį planą rengia direktorės įsakymu paskirta darbo grupė ir pateikia svarstyti įstaigos tarybai. Biudžeto sąmatą planuoja Jonavos rajono savivaldybės administracijos centralizuoto biudžetinių įstaigų buhalterinės apskaitos skyriaus vyriausias specialistas, direktorius, pavaduotojai, šeimynų darbuotojai, svarsto įstaigos taryba. Šeimynų mėnesinius planus rengia socialiniai pedagogai su savo komanda. Kiekvieną dieną socialiniai pedagogai ir socialiniai darbuotojai rengia ir vykdo dienos planus. Planavimas padeda efektyviai įgyvendinti įstaigos misiją, uždavinius.

**Finansavimo ištekliai:**

Centras yra biudžetinė įstaiga, finansuojama iš savivaldybės biudžeto lėšų, globos išmokų, paramos gautos pagal vykdomus projektus, rėmėjų, 2 % paramos. Centras turi paramos gavėjo statusą Didžiausią paramos dalį gauname vaikų užimtumo, laisvalaikio reikmėms (nemokomi apsilankymai muziejuose, koncertuose, edukacinėse programose, sporto varžybose) ir t.t.

**Apskaitos tinkamumas:**

Centro apskaita organizuojama vadovaujantis LR buhalterinės apskaitos įstatymu, LR Biudžeto sandaros įstatymu, Biudžetinių įstaigų buhalterinės apskaitos tvarka, patvirtinta LR finansų ministro, apskaitos vadovu patvirtintu direktorės įsakymu, ir kitais norminiais aktais. Vietos savivaldos įstatymas, biudžeto sandaros įstatymas, viešųjų pirkimų įstatymas, Socialinių paslaugų įstatymas. Jonavos rajono savivaldybės tarybos sprendimais, socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymais, LR Vyriausybės nutarimas ir kitais teisiniais aktais.

**Ryšiu sistema:**

Centras aprūpinimas informacinėmis technologijomis yra pakankamas. Turime 2 laidinius telefonus, faksą, visi kompiuteriai prijungti prie internetinio TELIA, BITĖS ryšio, naudojamosi elektroninio pašto paslaugomis turime savo elektroninio pašto dėžutę ([jonavosvaikai@gmail.com](mailto:jonavosvaikai@gmail.com)). Bankų pavedimai, vietiniai ir mokėjimai bei kitos operacijos atliekamos, naudojant bankų internetine

sistema. Globojamiems (rūpinamiems) vaikams, jų tėvams, kitiems centro bendruomenės nariams, visuomenei, žinios apie mūsų veiklą, skelbiamos vietos ir šalies žiniasklaidoje, interneto tinklalapyje [www.jonavosvaikunamai.lt](http://www.jonavosvaikunamai.lt). Lauke ir viduje įrengtos vaizdo kameros.

### **Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių (SSGG) analizė**

#### **Stiprybės**

Centro atvirumas ir svetingumas;

Dėmesys globojamų vaikų asmenybei ir socialinei raidai;

Darbuotojai turi socialinio darbo pagrindus, kompetencijų ir didelę darbo patirtį;

Ugdymo ir globos procesas organizuojamas įvairiomis kryptimis: projektai, kūrybiniai darbai, mokomosios-pažintinės ekskursijos, išvykos, veiklų pasirinkimas ir t.t.

Gerėjanti vaikų globos namų materialinė bazė;

Nusistovėjusios tradicijos;

Pastovus tiesiogiai su vaikais dirbančio personalo profesinis tobulėjimas;

Centro darbo procesai yra nusistovėję ir pažįstami darbuotojams. Jie žino savo pareigas ir atsakomybę;

Racionalus materialinių ir finansinių išteklių naudojimas;

Nemažai dėmesio skiriama centro įvaizdžio formavimui visuomenėje.

Rengiami trimečiai strateginiai planai.

Planingas prevencinis darbas su globojamų (rūpinamų) vaikų biologine šeima.

Bendruomeninių vaikų globos namų steigimas.

#### **Silpnybės**

Darbuotojų motyvacijos mažėjimas.

Nedidelis darbo užmokestis ir ribotos galimybės skatinti ir motyvuoti darbuotojus materialiniais būdais neleidžia pritraukti profesionalių ir perspektyvių darbuotojų, o jau dirbančius centre kvalifikuotus darbuotojus verčia ieškoti patrauklesnių darbo pasiūlymų.

Didėjanti darbuotojų kaita.

Jauni specialistai turi mažai žinių ir patirties kaip reikia dirbti su tėvų globos netekusiais, turinčiais emocijų ir elgesio sutrikimų, vartojančiais narkotines medžiagas vaikais.

Trūksta kompleksinės pagalbos, sprendžiant globojamų (rūpinamų) vaikų problemas.

Apgyvendinami vyresnio amžiaus vaikai, turintys emocijų ir elgesio sutrikimų.

Nėra parengtų ir patvirtintų rizikos vertinimo metodikų, skirtų darbu su delinkvetinio elgesio vaikais.

#### **Galimybės**

Mažinti neigiamą globojamų (rūpinamų) paauglių nuostatą į centrą.

Gerinti centro mikroklimatą, komandinio darbo plėtojimą.

Centras privalo išnaudoti visas galimybes, kad būtų plėtojamas ir gerinamas bendravimas, bendradarbiavimas su kitomis socialinės srities įstaigomis ir kitomis institucijomis, visuomeninėmis organizacijomis, religinėmis bendruomenėmis ir kt.

Narystė ES atvėrė galimybes pasinaudoti ES struktūrinių fondų finansine parama, keliant darbuotojų kvalifikaciją.

Kasmet auganti ekonomika ir didėjantis BVP leidžia tikėtis geresnio finansavimo tiek iš Savivaldybės, tiek iš valstybės biudžeto.

Didėja tarptautinio bendradarbiavimo galimybės.

Sparčiai vystantis ir plečiantis informacinėms technologijoms, atsiranda vis daugiau galimybių naudotis kitų institucijų duomenų bazėmis.

Aktyviai ieškoti galimybių dalyvauti (teikti pasiūlymus) aktualių socialinės srities teisės norminių aktų rengime.

Kadangi už socialinių paslaugų organizavimą ir teikimą didžiausia atsakomybė tenka centrui, paliekama nemaža erdvė novatoriškai paslaugų plėtrai, centro savarankiškumas nėra ribojamas ir suteikiama galimybė teikti pasiūlymus.

Reikėtų intensyviau ieškoti ir pritraukti lėšų iš įvairių rėmėjų, rengti kuo daugiau įvairių projektų. Palankus centro administracijos požiūris į inicijuojamus pokyčius, palanki orientacija į paslaugų kokybę ir jų standartizavimą.

Informacijos sklaida, gerinant centro įvaizdį visuomenėje.

Pageidaujamo vaikų elgesio skatinimo sistemos tobulinimas.

Plėtoti partnerystę su nevyriausybinėmis organizacijomis, mokyklomis, pasitelkti savanorius

### **Grėsmės**

Atsižvelgiant į nepilnamečių nusikalstomas veikas ir elgesį, pavėluotai skiriamos vidurinės priežiūros priemonės.

Didėjantis įžūlus globojamų (rūpinamų) vaikų elgesys, kultūros, pagarbos suaugusiems stoka.

Didelė emocinė įtampa darbe ir nedidelis atlygis.

Apgyvendinami delinkvetinio elgesio paaugliai, linkę nusikalsti ar padarę nusikaltimus, turintys priklausomybių.

Visuomenės, (o ir kitų institucijų bei specialistų) požiūris į socialinį darbą ir jo vykdytojus, yra paviršutiniškas ir nepakankamai palankus.

Nepakankamas dėmesys ir parama strateginiais veiklos, organizacijos plėtros klausimais iš centrą kuriojančių socialinės apsaugos priežiūros departamento, kai kurių funkcijų neapibrėžtumas, bendradarbiavimo ir koordinavimo stoka apsunkina centro veiklos vykdymą ir vystymą.

## **2019-2021 METU VEIKLOS TIKSLAI, TURINYS, PRIEMONĖS**

### ***1. Tikslas: Centro bendruomenės į(si)traukimas į nuolatinį mokymąsi bei savo veiklos įsivertinimą***

<b>Uždavinys</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Laukiamas rezultatas</b>	<b>Lėšos</b>	<b>Laikas</b>
1. Nuosekliai tobulinti darbuotojų profesines kompetencijas	Nuolatinis profesinės kompetencijos gilinimas dalyvaujant mokymuose, seminaruose projektuose, konferencijose	Darbuotojai įgis ir taikys įgytas žinias	Žmogiškieji ištekčiai, biudžeto lėšos.	2019-2021
2. Kiekvienas darbuotojas numatys asmeninio tobulėjimo kryptis, jas suplanuoja ir įgyvendina	Planuota veikla, metodinės grupės, sklaida	Darbuotojas asmeniškai sieks profesinės kompetencijos.	Žmogiškieji resursai	2019-2021
3. Įvaldyti įvairesnes darbo metodikas su vaikais linkusiai į agresiją, į nusikaltimus	Programos, veiklos planai, patirties sklaida	Individualūs ir bendri renginiai	Žmogiškieji ištekčiai,	2019-2021

4. Tobulinti tiesiogiai su vaikais dirbančio personalo kompetencijas įvairioje veikloje	Mokymai, seminarai, kursai, projektai, metodiniai susirinkimai	Įgis naujų žinių, kurias galės pritaikyti tiesioginiame darbe.	Žmogiškieji ištekliai, biudžeto lėšos	2019-2021
5. Analizuoti savo darbo pasiekimus, trūkumus, galimybes, iššūkius	Susirinkimai, direkciniai pasitarimai, metodiniai pasitarimai, supervizijos veiklos stebėseną, dokumentų kontrolė	Sėkmingas ir planuotas kiekvieno darbuotojo darbas	Žmogiškieji ištekliai	2019-2021
6. Įtraukti bendruomenės narius į kompetetingą tarpusavio veiklos stebėjimą, aptarimą, konsultavimą organizuojant veiklas	Įvairios akcijos, parodos, renginiai, metodinės valandėlės	Ryšių plėtotė su bendradarbiais.	Žmogiškieji ištekliai, paramos lėšos	2019-2021

**2. Tikslas: Darbuotojų profesinių ir globojamų (rūpinamų) vaikų galių bei lūkesčių stiprinimas**

<b>Uždavinys</b>	<b>Priemonių pavadinimas</b>	<b>Laukiamas rezultatas</b>	<b>Lėšos</b>	<b>Laikas</b>
1. Susitarti ir įgyvendinti susitarimus dėl darbo, tarpasmeninių santykių kokybės tobulinimo	Anketos, apklausos	Atlikti globojamų (rūpinamų) vaikų ir darbuotojų susitarimų fiksavimą	Žmogiškieji resursai	2019 m.
2. Sudaryti sąlygas eksperimentams ir praktiniams įgūdžiams ugdyti, organizuojant veiklas	Anketos, apklausos, renginiai, metodinės valandėlės	Įvertinti kiekvieno darbuotojo ir vaiko sugebėjimus	Žmogiškieji resursai	2019-2021 m.
3. Sutelkti bendruomenę netradicinių idėjų įgyvendinimui, laisvalaikio ir užimtumo plėtojimui	Šventės, renginiai, išvykos, anketos, apklausos	Į renginius įtraukti kuo daugiau bendruomenės narių	Žmogiškieji resursai	2019-2021 m.
4. Organizuoti „atvirumo“ dienas centre, siekiant stiprinti centro ir visuomenės, bendruomenės bendradarbiavimą.	2 kartus į metus organizuoti „atvirų“ durų dienas centre.	Pastoviai bendrauti su tėvais, globėjais, kitų įstaigų, visuomenės atstovais, teikti informaciją apie įstaigą. Lankstinuko paruošimas.	Žmogiškieji ištekliai	2019-2021 m.
5. Pasitelkti tėvus, globėjus, bendruomenės narius	Bendri renginiai,	Dalyvaus centro veikloje, teiks	Žmogiškieji resursai	2019-2021 m.

skatinant jų savanorystę	išvykos, veiklos	pasiūlymus, padės organizuoti renginius		
6. Tobulinti darbo organizavimo ir paslaugų teikimo dokumentaciją	Susisteminti dokumentus	Padės tinkamai planingai vykdyti įstaigos planus	Žmogiškieji resursai, biudžeto išlaidos	2019-2021 m.

**3. Tikslas: Užtikrinti kokybišką ir efektyvų paslaugų teikimą globjamiems (rūpinamiems) vaikams**

<b>Uždavinys</b>	<b>Priemonių pavadinimas</b>	<b>Laukiamas rezultatas</b>	<b>Lėšos</b>	<b>Laikas</b>
1. Kvalifikuota asmeninė globa ir asmens sveikatos priežiūra kiekvienam globojamam vaikui	Teikti socialinę globą, atitinkančią kiekvieno asmens gebėjimus	Patenkinsim vaikų poreikius	Biudžeto lėšos, žmogiškieji resursai	2019-2021 m.
2. Kasdieninio gyvenimo įgūdžių palaikymas, laisvalaikio organizavimas	Anketavimas, testavimas	Išmoks organizuoti savo veiklas, įgys motyvaciją savarankiškai tvarkytis, tinkamai praleisti laisvalaikį	Žmogiškieji ištekliai, biudžeto lėšos	2019-2021 m.
3. Buitinių paslaugų teikimas, aktyviai skatinant vaikų mokytis praktiškai atlikti veiksmus, ruošti savarankiškam gyvenimui.	Įtraukti vaikus į procesą	Gaus paslaugas, atitinkančias kiekvieno poreikius	Biudžeto išlaidos, žmogiškieji resursai	2019-2021 m.
4. Kurti saugią, kiekvieno vaiko poreikius tenkinančią aplinką	Įtraukti visą bendruomenę į saugios aplinkos kūrimą.  Apsaugoti vaikus nuo tiesioginių saulės spindulių įrengiant ant langų roletus.  Apsauginės radiobanginės	Kiekvienas vaikas gaus saugias sąlygas	Biudžeto lėšos, parama, žmogiškieji ištekliai	2019-2021 m.  2019 m. 1 ket.  2019 m. 1 ket.



	signalizacijos įrengimas 3 ir 6 šeimynose.			
5. Sveikos gyvensenos įgūdžių formavimas.	Programos sukūrimas	Praplėstos sveikos gyvensenos ugdymo formos, įgūdžiai	Žmogiškieji ištekliai	2019-2021 m.

#### 4. Tikslas. Kokybiško globojamiems (rūpinamiems) vaikams pritaikyto maitinimo organizavimas

Uždavinys	Priemonės pavadinimas	Laukiami rezultatai	Lėšos	Laikas
1. Sudaryti sąlygas sveikatai palankiai vaikų mitybai	Maitinti kaloringu, kokybiškai pagamintų maistu	Vaikai maitinamai sveikai	Žmogiškieji ištekliai	2019-2021 m.
2. Užtikrinti maisto saugą ir kokybę	Pateikti maistą kokybišką, įvairų, atitinkantį saugos reikalavimus	Gaus sveiką maistą	Žmogiškieji ištekliai	2019-2021 m.
3. Sudaryti sąlygas atsigerti geriamojo vandens	Sudarytos higieniškos sąlygos atsigerti geriamojo vandens	Vaikai pagal poreikį galės atsigerti geriamojo ir karšto virinto geriamojo vandens	Žmogiškieji ištekliai, savivaldybės biudžetas	2019-2021 m.
4. Ugdyti sveikos mitybos įgūdžius	Paskaita apie sveiką mitybą, sveiko maisto	Mokės suderinti maisto produktus, mokės pasigaminti sveikus patiekalus	Žmogiškieji ištekliai	Kasmet šeimos organizuos sveikos mitybos dienas.
5. Atnaujinti vaikų maitinimo valgiaraščius	Valgiaraščius suderinti su VMVT	Gaus subalansuotą maitinimą,	Žmogiškieji ištekliai	2019 m. I ket.

#### 5. Tikslas: Teikti palydėjimo paslaugas globojamiems (rūpinamiems) vaikams sulaukusiems pilnametystės

Uždavinys	Priemonės pavadinimas	Laukiami rezultatai	Lėšos	Laikas
-----------	-----------------------	---------------------	-------	--------

1. Globojamiems (rūpinamiems) vaikams padėti socializuotis visuomenėje	Padėti sutvarkyti dokumentus	Vaikai sužinos kur reikia kreiptis sprendžiant vieną ar kitą problemą	Žmogiškieji resursai	2019-2021 m.
2. Keisti visuomenėje vyraujančią nuomonę, kad globojami (rūpinami) vaikai nežino kur kreiptis ir nemoka spręsti problemų.	Supažindinti vaikus su reikiamų paslaugų gavimu	Sudaryti sąlygas dar gyvenant centre patiems ieškoti problemos sprendimo būdų, patiems kreiptis į įstaigas	Žmogiškieji resursai	2019-2021 m.
3. Naujų socialinių partnerių paieška ir ryšių plėtojimas išėjusiems vaikams	Supažindinti su įstaigomis, kurios gali padėti esant vienokiai ar kitokiai situacijai. Nukreipti vaikus į pagalbos centrus. pasirašyti bendradarbiavimo sutartis su naujais partneriais	Sudarysime sąlygas naujiems ryšiams	Žmogiškieji resursai, globos išmokų lėšos	2019-2021 m.
4. Rėmėjų pritraukimas	Naujų rėmėjų paieška ir pritraukimas į palydimąją globą	Praplėsime rėmėjų ratą	Žmogiškieji resursai	2019-2021 m.
5. Prevencinio socialinio darbo su išėjusiais į savarankišką gyvenimą vaikais stiprinimas	Padėti, patarti kaip spręsti savo gyvenimo problemas, skatinti dalyvauti įvairiuose projektuose, programose, mokymuose ir kt.	Gavus pagalbą, įgalins patiems ieškoti savo problemas sprendimo būdo.	Žmogiškieji resursai	2019-2021 m.

**6. Tikslas: Bendruomeninių paslaugų plėtra Jonavos rajone**

Uždaviniai	Priemonės pavadinimas	Laukiami rezultatai	Lėšos	Laikas
1. Nupirkti, įrengti namą ar butą	Sudaryti tinkamas sąlygas teikti bendruomenines paslaugas	8 (6) vaikai bus apgyvendinti bendruomeniniuose vaikų globos namuose	Biudžeto, projektų išlaidos, žmogiškieji ištekčiai	2019 m.
2. Teikti psichoterapines paslaugas socialinės rizikos vaikams, globėjų šeimoms	Psichoterapiauto etato įvedimas	Galėsime teikti psichoterapines paslaugas vaikams, šeimoms, globėjams	Žmogiškieji ištekčiai	2019-2021 m.
3. Vykdyti psichoaktyvias medžiagas vartojančių vaikų prevenciją ir intervenciją	Susirinkimai, pasitarimai, užsiėmimai, konsultacijos, individuali veikla, grupinė veikla ir kt.	Vaikai gaus kokybiškas paslaugas	Žmogiškieji ištekčiai	2019-2021 m.
4. „Atokvėpio „paslauga globėjams, šeimynų dalyviams	Apgyvendins vaikus, kurių globėjams reikia pailsėti	Apgyvendinti vaikai iki 30 k. d. gaus globos paslaugas	Žmogiškieji ištekčiai	2019 2021 m.
5. Laikino apgyvendinimo paslauga asmenims ir šeimoms su vaikais apgyvendinant krizių įveikimo pagalbos padalinyje	Laikinai iki 3 mėn. apgyvendinti krizių įveikimo pagalbos padalinyje  Išskirtiniais atvejais laikinas apgyvendinimas gali būti pratęstas iki 6 mėn.	Asmenys ir šeimos gaus kompleksinę pagalbą: socialinio pedagogo socialinio darbuotojo, psichologo ir kitą būtina pagalbą	Žmogiškieji resursai	2019-2021 m.

### 7. Tikslas: *Tobulinti strateginį valdymą*

Uždavinys	Priemonės pavadinimas	Laukiami rezultatai	Lėšos	Laikas
1. Stiprinti savivaldą	Per visuotinius darbuotojų susirinkimus, direkcinuose pasitarimuose. Įtraukti centro savivaldos institucijas į	Į savivaldos darbą įsilies kompetentingi darbuotojai	Žmogiškieji resursai	2019-2021 m.

	dokumentų rengimą ir sprendimų priėmimą			
2. Stiprinti veiklos priežiūrą ir viešinti veiklos rezultatus	Sudaryti strateginio plano vykdymo priežiūros grupę. Teikti kasmetines ataskaitas ir pasiūlymus	Viešumas, skaidrumas. Pagerės savivaldos darbas	Žmogiškieji resursai	2019-2021 m.

## IX. STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMAS IR PRIEŽIŪRA

Jonavos vaiko ir šeimos gerovės centras, 2019-2021 m. strateginiam planui įgyvendinti, rengs metinę veiklos programą, metinį veiklos planą, specialistų metinius veiklos planus, pagal jų įgyvendinimo lygį koreguos strateginį planą. Strateginio įstaigos plano įgyvendinimo priežiūra atliekama viso proceso metu ir visais lygiais. Strateginio plano grupė pristato centro strateginį planą visai centro bendruomenei per visuotinį susirinkimą. Tokiu būdu visi turi galimybę stebėti ir vertinti, kaip įgyvendinamas strateginis planas, teikti siūlymus bei pageidavimus centro administracija stebi ir įvertina ar institucija įgyvendina strateginius tikslus, programas, ar darbuotojai vykdo pavestas užduotis, ar vykdomų programų priemonės yra efektyvios, atitinkamai patikslina strateginius veiklos planus. Centralizuotos biudžetinių įstaigų buhalterinės apskaitos vyriausias specialistas stebi ir analizuoja, ar tinkamai ir skaidriai planuojamos ir naudojamos lėšos.

Direktorės pavaduotoja socialiniams reikalams  
Vyriausioji socialinė darbuotoja  
Direktorės pavaduotoja ūkio reikalams  
Psichologė  
Socialinė pedagogė  
Socialinė pedagogė  
Socialinė pedagogė  
Socialinė pedagogė  
Socialinė pedagogė  
Neformalaus ugdymo pedagogė  
Slaugytoja

Aldona Skurdauskienė  
Rasa Skurdauskaitė  
Milda Cinkuvienė  
Kristina Verseckienė  
Dovilė Paragytė  
Zita Katašėnkovienė  
Stanislava Frankauskienė  
Jurgita Talijūnaitė  
Loreta Drabavičienė  
Juratė Zujaviėnė  
Violeta Račkauskienė

### PRITARTA

Jonavos vaiko ir šeimos gerovės centro  
tarybos posėdžio 2018 m. gruodžio 28 d.  
protokolu Nr. U3-4